

## سياسة الحوكمة

### الحوكمة المؤسسية لهيئة حماية البيئة والتنمية

نحن في الهيئة ملتزمون بتطبيق افضل معايير الحوكمة المؤسسية حيث انه تم تعريف الحوكمة المؤسسية في الهيئة على انه نظام للرقابة والتوجيه على المستوى المؤسسي ، ويحدد هذا النظام المسؤوليات والحقوق والعلاقات مع جميع فئات المعنيين بالهيئة ويوضح القواعد والاجراءات اللازمة لصنع القرارات الرشيدة المتعلقة بعمل الهيئة ، وهو نظام يدعم العدالة والشفافية والمساءلة المؤسسية ويعزز الثقة والمصدقية في بيئة العمل .  
مجالات التطبيق : كافة المستويات القيادية والإشرافية والتشغيلية وفئات المتعاملين معهم .

### مبادئ الحوكمة المؤسسية

- **الهيكل التنظيمي :** وجود هيكل تنظيمي رئيسي وفعال ومحدد لكافة ادارات الهيئة ، و اوصاف مهام متكاملة وجود دليل شامل لتفويض الصلاحيات والتمكين الوظيفي مما يؤدي الى دفع وتيرة العمل وتحقيق اهداف الهيئة
- **التخطيط الاستراتيجي :** توجد لدى الهيئة رؤية ورسالة وقيم واضحة اضافة الى وجود خطة استراتيجية ومشاريع ومبادرات وفق اسس علمية ووجود خطط تشغيلية وبرامج عمل لتنفيذها .
- **المشاركة:** توفر الهيئة أليات وقنوات لمشاركة القرار مع اصحاب المصالح ، كما يعتبر التواصل مع المدير العام والاشرفيين مع الموظفين سهل جدا ، اضافة الى وجود تنسيق كافي بين جميع الجهات الداخلية والخارجية والمتعاملين .
- **التشريعات والسياسات :** تقوم الهيئة بنشر كافة التشريعات والقوانين الصادرة على جميع المعنيين الداخليين والخارجيين مع مراعاة تنفيذها في الاطر المتصلة بها وان تكون عادلة ومدعمة بحيادية .
- **الشفافية:** تقوم الهيئة بالافصاح والوضوح عن كافة مبادراتها ومشاريعها من خلال تقرير الحوكمة الذي ينشر نصف سنوي ، اضافة الى وجود قنوات اتصال مفتوحة بين اصحاب المصلحة والمسؤولين .
- **المساواة:** تقوم الهيئة بتطبيق مبادئ العدل والمساواة والانظمة والقوانين على كافة عملائها وموظفيها ، والجميع يملك الحق في الحصول على الفرص المتاحة .
- **المساءلة:** يوجد لدى الهيئة نظام لادارة وحل الشكاوى من كافة متعاملليها ، اضافة الى وجود تنظيم اداري فعال لتحديد المسؤوليات وميثاق اخلاقيات العمل .

